



DISTRICTSCOMMISSIE

**BEROEPSACTIE
& ETHIEK**

District 2130



INLEIDING DOOR DE VOORZITTER

Beroepsactie & Ethiek



VOORSTELLING VAN DE DISTRICTSCOMMISSIE

BEROEPSACTIE & ETHIEK

District 2130

DE LEDEN VAN DE DISTRICTCOMMISSIE BEROEPSACTIE EN ETHIEK



Beroepsactie & Ethiek

DE LEDEN VAN DE DISTRICTCOMMISSIE BEROEPSACTIE EN ETHIEK



Philippe Clepkens
- voorzitter -



Grégoire
de Kemmeter



André Berkvens



Dominiek
De Leersmijder

DE LEDEN VAN DE DISTRICTCOMMISSIE BEROEPSACTIE EN ETHIEK



Dominique
Joseph Dopchie



Frieda Mahieu



Manon Naassens

DE LEDEN VAN DE DISTRICTCOMMISSIE BEROEPSACTIE EN ETHIEK



Jean-Marie
Vanduyfhuys



Johan Vanmarcke



Etienne Verhasselt



**WAAR
VIND JE
ONZE WEBSITE?**

Beroepsactie & Ethiek



<https://rotary2130.org/nl/>

Op de homepage scrol je naar beneden:

Welkom op site van het Rotary District 2130. Dit district omvat de [64 Rotary Clubs](#) in Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen. Als Rotariër kan u bovenaan deze pagina inloggen voor een wereld aan informatie. Nog geen login? [Klik dan hier](#).

[Inhoudstafel van deze website](#).

Bezoek de websites van onze commissies

ROTARY FOUNDATION	JEUGDUIWISSELING	PREVENTIE VERSLAVING
LEDENBEHEER	INTERNATIONAAL	EDUTAINMENT
DIENST AAN DE GEMEENSCHAP	BEROEPSACTIE & ETHIEK	ROTARACT / ROTARY

≡ NAVIGATIE



Surf met ons mee door de 3 luiken van onze website:

ONZE MISSIE

BEROEPSACTIE

ETHIEK



BEROEPSACTIE

zaterdag 3 juli 2021

Last update: JVM 2021 07 03

TERUG

We hebben ook hier vele aandachtspunten. Maak je keuze.

BEDRIJFSBEZOEKEN

BEROEPENFORUM

LAAGGELETTERDHEID

MAIDEN SPEECH

ROTARY TOEKOMST WETENSCHAP EN TECHNIEK

ROTARY VOLUNTEERS

SPREKERS UITNODIGEN

TWEEDE MAIDEN SPEECH

VIJF MINUTEN SPEECH



Vocational-Service District
2130

Q v NL v



≡ NAVIGATIE



MIJN CLUBS

ETHIEK

zaterdag 3 juli 2021

Last update: JVM 2021 07 03

TERUG

Ethiek bestaat uit enkele aandachtspunten. Kies hier.

BEROEPSETHIEK

DIVERSITEIT

ROTARYWAARDEN

VB ETHISCHE VRAGEN

BEROEPSACTIE



Beroepsactie & Ethiek

BEDRIJFSBEZOEKEN

- Andere beroepen “begrijpen”
- Nieuwe inzichten
- Interesse bedrijfsleven in Rotary
- Bij een lid, bijna-lid of kennis
- Vóór of tijdens een statutaire vergadering

Dominiek De Leersnijder



BEROEPENFORUM

- Rotary = diversiteit aan beroepen
- Informatiemomenten voor secundair onderwijs
- Jobhappenings voor hoger onderwijs
- Door Rotariërs
- In samenwerking met scholen, VDAB, bedrijven, ...

Dominiek De Leersnijder





MAIDEN SPEECH

- Nieuw lid
- Redevoering
- Levensinteresses
- Grote opkomst

TWEEDE MAIDEN SPEECH

- Ervaren Rotary lid
- Beroepskennis
- Leerzame dialoog

Grégoire de Kemmeter



Beroepsactie & Ethiek



VIJF MINUTEN SPEECH

Onderwerpen:

- Informatie werking commissie
- Ervaring professioneel
- Familiaal voorval
- Wetswijziging

Grégoire de Kemmeter

ROTARY TOEKOMST
WETENSCHAP EN
TECHNIEK

- Voor: jongeren vijfde leerjaar
- Wat: bedrijfsbezoek
- Doel: interesse opwekken voor wetenschap en techniek

Frieda Mahieu





SPREKERS UITNODIGEN

- Uit eigen club of extern
- Onderwerpen
 - Beroepsethiek
 - Actualiteit
 - Economie

Frieda Mahieu



ROTARY VOLUNTEERS

- Service Above Self
- Vrijwilligerswerk
- Lokaal : gemeenschapsdienst projecten
- Internationaal : humanitaire missies

Dominique Dopchie

LAAGGELETTERDHEID

- Laag geletterdheid NIET ver uit de buurt!
- Cijfers om na te denken
- Bij jong en oud
- Gevolgen in de maatschappij

Jean-Marie Vanduyfhuys



ETHIEK



Beroepsactie & Ethiek

ROTARYWAARDEN

- Vier Vragen :
 - Is het waar ?
 - Is het billijk voor alle betrokkenen?
 - Bevordert het onderling vertrouwen en vriendschap?
 - Komt het alle betrokkenen ten goede?
- Deontologische Rotarycode.
- Rotarische Waarden
- Streefdoel voor elke Rotariër:
VERTROUWEN uitstralen !

Jean-Marie Vanduyfhuys



BEROEPSETHIEK

- Kadering van beroepsethiek
- Ethiek voor en door iedereen
- Invulling door Rotary

Johan Vanmarcke



Beroepsactie & Ethiek

DIVERSITEIT

- Culturen & identiteiten includeren
- Gelijkheid - Verdraagzaamheid – Vrede
- Apolitiek
- Inbreng van alle invloeden: achtergrond, etnische achtergrond, ras, kleur, etc....





- Rotary Ethiek Gids 2020
- Workshop in de club
- Voorbeelden op de site en in de gids
- Zoek zelf een dilemma
- Doe beroep op de districtsc commissie

ETHIEK WORKSHOP

- a. De werkwijze
- b. Dilemma
- c. Groepsdiscussie
- d. Plenaire discussie
- e. Samenvatting



Het dilemma: In zijn 'Statement on Diversity, Equity and Inclusion' bevestigde het RI-bestuur in juni 2021 dat 'het cultiveren van een diverse, rechtvaardige, en inclusieve cultuur essentieel is voor het realiseren van onze visie van een wereld waarin mensen zich verenigen en actie ondernemen om verandering te creëren'. Rotary staat dus uitdrukkelijk open voor mensen van alle achtergronden, ongeacht leeftijd, etniciteit, ras, huidskleur, handicap, opleiding, religie, geloof, sociaaleconomische status, cultuur, burgerlijke staat, moedertaal, geslacht, seksuele geaardheid of genderidentiteit.

Dilemma: Zou U volgende kandidaten aantrekken als medewerk(st)er of als lid van uw Rotary club, ook al beantwoordt zij/hij aan alle kwaliteitscriteria? Een persoon met hoofddoek? een transgender? Een persoon met beperking? Een vluchteling uit Afrika?

Motiveer uw antwoorden.



De synthese van de verschillende groepen:

Openstaan - flexible - iedereen respecteren – waarom kan dit niet in mannenclub? – Eigenheid van de club behouden – elke club heeft zijn identiteit – nieuwe leden moeten zich ook (kunnen) aanpassen – onze waarden moeten we blijven verdedigen

Zou geen vraag mogen zijn – buitenkant moet gekoppeld worden aan binnenkant = voldoen ze aan de kwaliteiten, dan passen ze bij ons. Rotary staat voor verscheidenheid – wat als we gevangen blijven in onze kooi zowel extern maar vooral intern

‘Getuige’: er is, als aangelanden, een barrière, hoe kunnen wij ons aanpassen? Veel obstakels en moeilijk om te integreren. Moeilijk om een plaats te krijgen ondanks de capaciteiten.





De synthese van de verschillende groepen:

Zou geen dilemma mogen zijn – binnen club is er toch een soort tweestrijd – pas nadien besef dat diversiteit een meerwaarde is. Kwaliteit of kwantiteit – not done om beperkingen op te leggen of de traditie van vroeger te behouden

Het niet meer van deze tijd uit te sluiten – iedereen is nodig – diversiteit is een must van de club – geen inclusie is not done

Het maakt niet uit wie de mensen zijn – OK voor gemengde club – meer diversiteit kan ook door vrije beroepen, leerkrachten, ... aan te trekken waar mogelijk diversiteit geaccentueerd wordt

Het verleden gaf ook discussies omtrent introductie van dames = geen leden zijn vertrokken ondanks dreigingen.

De synthese van de verschillende groepen:

Kan men de vraag nog stellen? Zowel als Rotariër of als bedrijfsleider? Hoe maak je de brug naar de groepen – hoe bereik ze je? Passen die mensen in Rotary, in de gewoonten ervan, of moeten de nieuwe leden zich enigszins aanpassen? Of moeten de clubleden zich anders instellen t.ov. integratie

Verscheidene profielen, personen met beperking, .. mogen geen dilemma zijn. De drempel is anders door de samenstelling van de club (oude club, alleen mannen, gemengd, ...) Het is wel degelijk een vraagstuk binnen elke club, dus club gebonden

Gevoel dat dit geen probleem zou mogen zijn, er zijn heel wat uitdagingen, ... ja, dat moet kunnen is de eerste reactie, maar doen is binnen de club is niet evident. Er is tijd nodig om te rijpen, mentaal klaar te komen

Moet het district geen norm stellen dat DEI verplicht wordt binnen een bepaalde periode? Zo kunnen we er jaren over praten en geen eindstreep bereiken

Eindbemerkingen:

De kaart is niet het gebied, het is een manier om de weg te vinden.

Mentale kaarten zijn gebaseerd op eigen waarden 'beleven', .. we hebben een eigen kaart van onze club. Hoe te doorbreken = kaart in vraag stellen, aanpassen ...

De waarden hebben een eigen versie gekregen door ieder van ons. Houdt dit ons niet gevangen? Doorbreken van klassieke standpunten?

Eén antwoord op een dilemma is dus niet mogelijk !





ZIN OM DEEL UIT TE MAKEN VAN ONZE COMMISSIE?

Contacteer ons via
beroepsactie_ethiek@rotaryd2130.be



BEDANKT !

Contacteer ons via
beroepsactie_ethiek@rotaryd2130.be